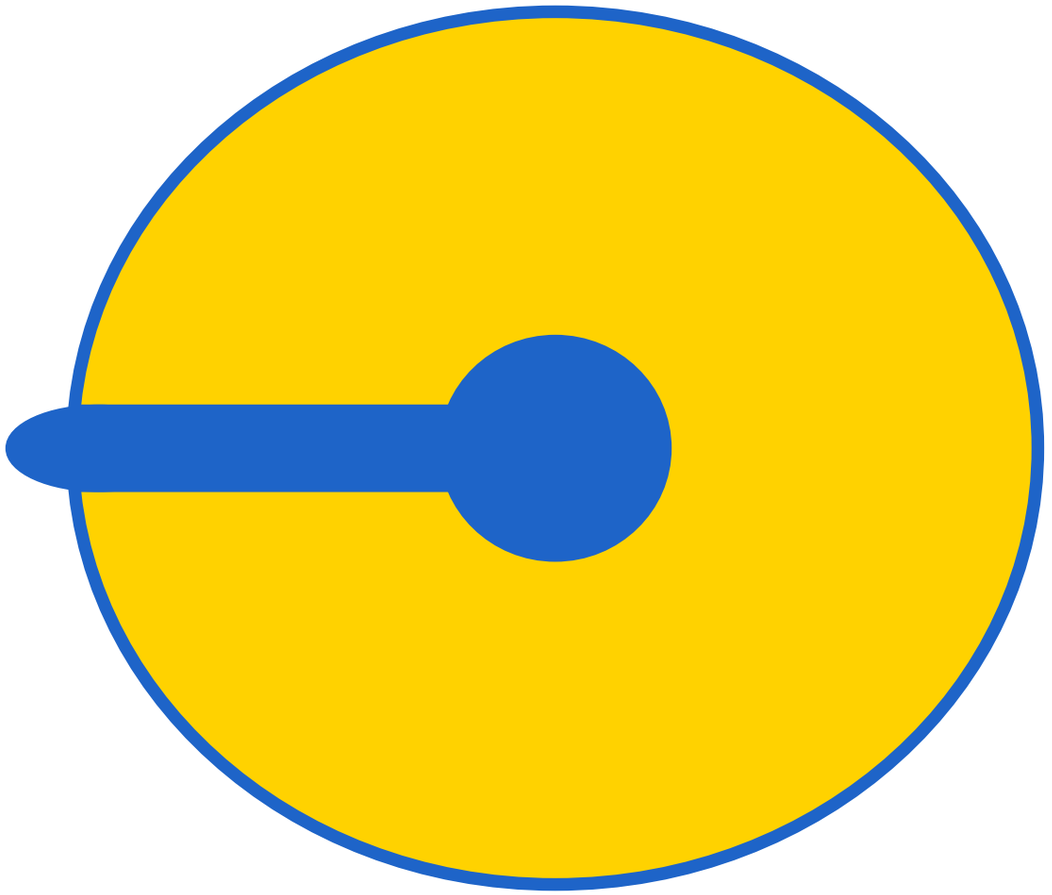
MIGRATIE EN DE ARBEIDSMARKT: VAN ZORGENKIND NAAR TROEF!

Prof. dr. Stijn Baert

UNIVERSITEIT GENT

CAVEAT: WAT VOLGT IS EEN *EDUCATED GUESS*

KENNIS VAN DE ONDERZOEKER



ALLE KENNIS OVER DISCIPLINE

CAVEAT: DIT IS MIJN BAGAGE

- **Bio Stijn Baert:**
  - Burgerlijk Ingenieur (2006, UGent), Master en Doctor in de economische wetenschappen (2008, 2013, UGent).
  - Voltijds **professor in de empirische arbeidseconomie aan UGent**.
  - Deeltijds professor Sociaaleconomische Analyse aan UAntwerpen.
  - Kernexpertises: (i) overgang van school naar werk, (ii) arbeidsmarktdiscriminatie en (iii) werk en gezondheid.
  - In **wereldwijde top-100 van jonge economisten** (plaats 17, 2016, IDEAS).
  - Maatschappelijke impact: (i) Jaarprijs Wetenschapscommunicatie (2015, Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten) en (ii) lancering **versnelde degressiviteit werkloosheidsuitkeringen** en sectorale praktijktesten.

INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

ECONOMISCHE MIGRATIE

TEWERKSTELLING MIGRANTEN VERHOGEN

INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

ECONOMISCHE MIGRATIE

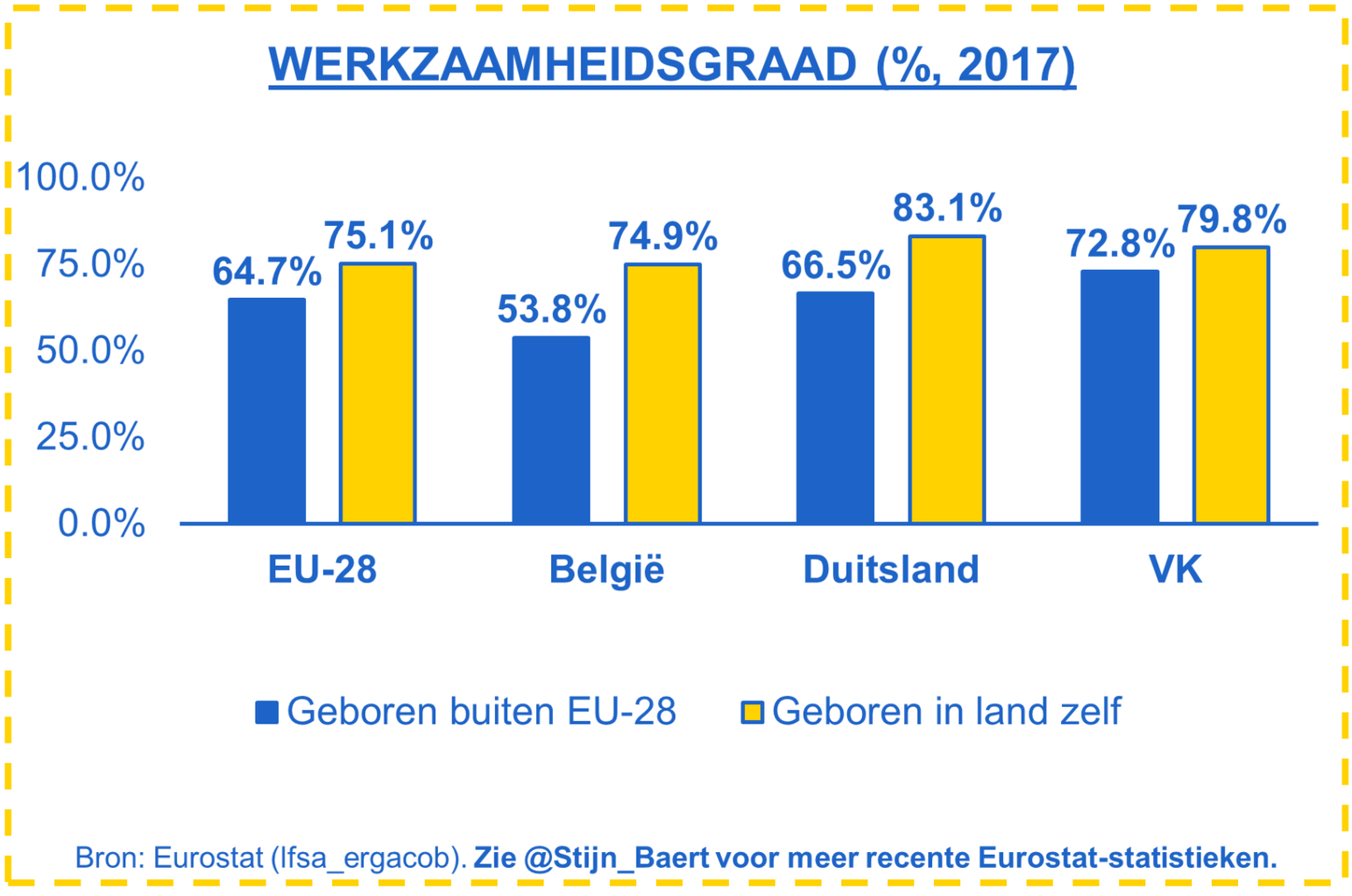
TEWERKSTELLING MIGRANTEN VERHOGEN

Arbeidsmarkt op orde zetten om van economische migratie succesverhaal te maken, betekent ook: (latere) gezinsleden van economische migranten succesvol integreren op arbeidsmarkt!

INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

ECONOMISCHE MIGRATIE

TEWERKSTELLING MIGRANTEN VERHOGEN



Bron: Eurostat (lfsa_ergacob). **Zie @Stijn_Baert voor meer recente Eurostat-statistieken.**

INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

ECONOMISCHE MIGRATIE

TEWERKSTELLING MIGRANTEN VERHOGEN



1. INSTROOM

2. ACTIVERING

3. JOBKANSEN

1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Lagere jobkansen voor personen met migratieachtergrond verklaard door:**
  1. Verschillen in menselijk kapitaal aan werknemerszijde.
  2. Verschillen in voorkeuren en gedrag aan werknemerszijde.
  3. Voorkeuren en gedrag aan werkgeverszijde (zie volgende slides).

CURRICULUM VITAE TYPE A

JONAS MERTENS

CURRICULUM VITAE TYPE B

OKAN DEMIR

Vacature N

1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

CURRICULUM VITAE TYPE A

OKAN DEMIR

CURRICULUM VITAE TYPE B

JONAS MERTENS

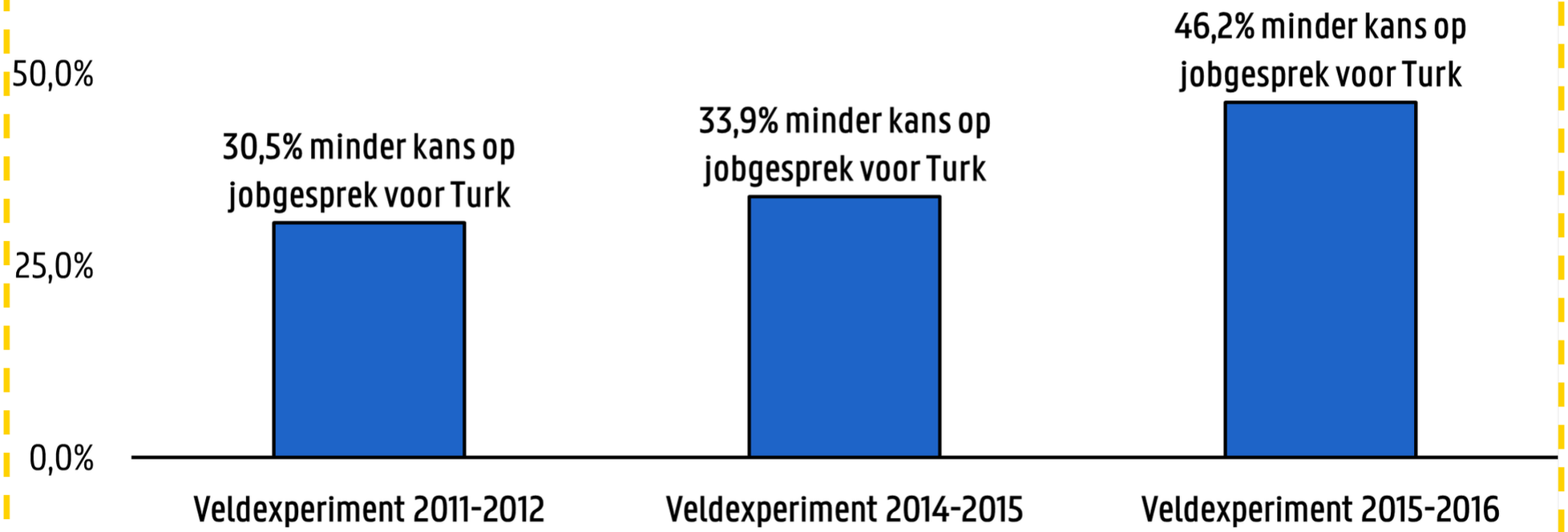
Reactie

Vacature N+1

Reactie

UNIVERSITEIT GENT

VERLAGING KANS OP JOBGESPREK DOOR TURKSE (VERSUS VLAAMSE) NAAM IN EXPERIMENTEN MET FICTIEVE SOLLICITATIES UGENT



Resultaten experimenten zijn moeilijk te vergelijken wegens verschillende regio, beroepen en ervaringsprofielen. Stijging van etnische discriminatie op Vlaamse arbeidsmarkt kan dan ook niet besloten worden. Meer info: homepagina Prof. dr. Stijn Baert [http://users.ugent.be/~sbaert]

- **Verdere inzichten uit correspondentie-experimenten:**
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten hoogopgeleid zijn.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten voldoende werkervaring hebben.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten solliciteren voor knelpuntberoepen.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten vrijwilligerswerk deden.

- **Visie: overheid, werkgevers en werknemers moeten stoppen met naar elkaar te wijzen.**
  - Overheid moet eigen verantwoordelijkheid inzake instroom en activering opnemen.
  - Werkgevers moeten problematiek van gelijke kansen ernstig nemen.
  - Werknemers met migratieachtergrond mogen zich niet wegsteken achter het bestaan van discriminatie, maar moeten alles op alles zetten op school en op arbeidsmarkt.

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
  - Zet praktijktesten in op sectorniveau.
    - Niveau waar testen nog toelaten om ongelijke behandeling wetenschappelijk vast te stellen (wat haast onmogelijk is op het niveau van de individuele werkgever).
    - Niveau waar gerichte opvolging mogelijk is (via diepgaande zelfregulering van probleemsectoren waarvan impact kan getoetst worden via opvolgmeting).

- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
  - Bijvoorbeeld als deel van inburgerings-, activerings- of naturalisatietrajecten.
    - Verenigd Koninkrijk: kandidaten voor naturalisatie kunnen hun procedure versnellen door bewijzen van vrijwilligerswerk.
    - Deens systeem: 100 punten nodig om permanente verblijfsvergunning te verkrijgen, waarbij 15 punten kunnen verdiend worden via vrijwilligerswerk.



- **Probleem 1: procedures bemoeilijken integratie op arbeidsmarkt.**
  - Wettelijke bepalingen bemoeilijken toegang tot arbeidsmarkt.
  - Administratieve procedures bemoeilijken toegang verder.
  - Ook erkenning van buitenlandse diploma's duurt te lang.
- **Probleem 2: werk onvoldoende voorop bij inburgeringstrajecten.**
  - Taal op de werkvloer leren.
  - Hoewel: Vlaanderen zet nu al in op werkplekleren.
- **Probleem 3: laagopgeleiden krijgen te weinig loon naar werken.**
  - Werkloosheidsval en inactiviteitsval.
  - Onze sociale zekerheid is te weinig activerend.

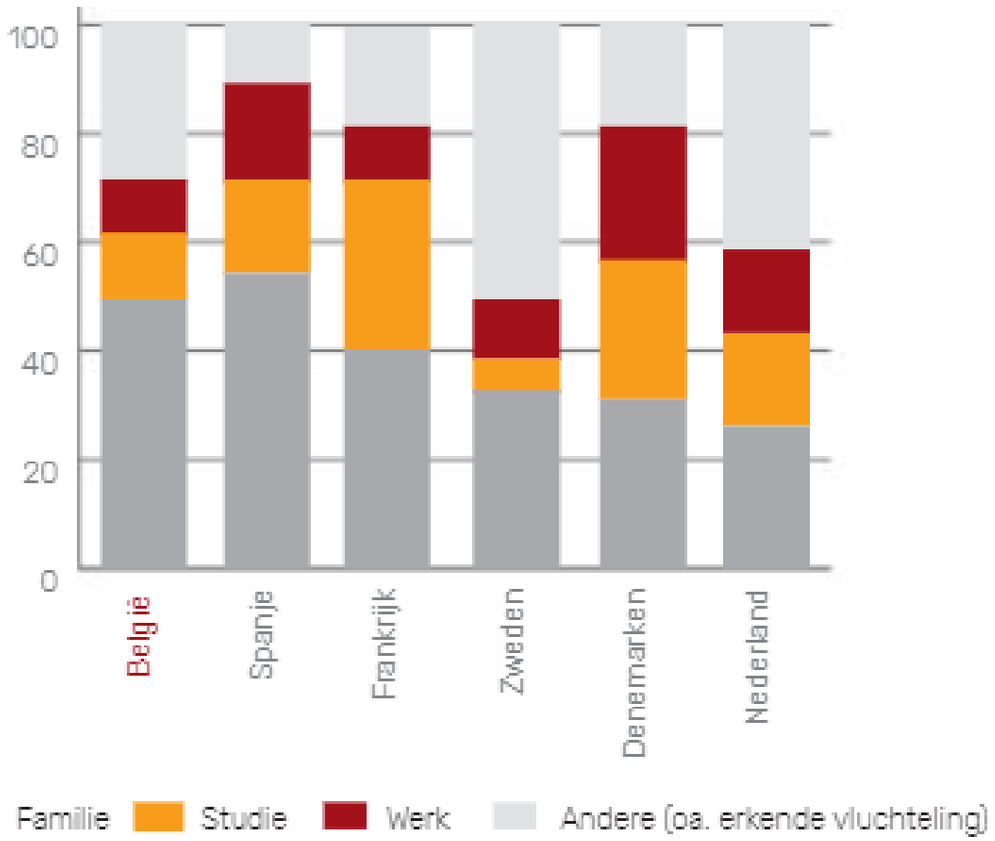
- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**



- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
  - Lastenverlagingen op de laagste lonen.
  - Investeringen in kinderopvang.
  - Versnelde degressiviteit in werkloosheidsuitkeringen.

- **Migratie is te weinig op economische leest geschoeid.**
  - Slechts 1 op 10 van verblijfsvergunningen voor arbeidsmigranten.

REDEN VOOR VERBLIJFSVERGUNNING (VOKA, 2018)



- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**
  - Niet enkel kijken naar landen waar historisch wordt mee samengewerkt.
  - Dynamische lijst van knelpuntberoepen waarvoor migratie makkelijker wordt gemaakt.
  - Geen versoepeling van regels asiel.

1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**
- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**

UNIVERSITEIT GENT